

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Верхне-Скворченский детский сад»
Залегощенского района Орловской области**

303564 Орловская область Залегощенский район
с Верхнее Скворчес, ул Центральная д/8
ИНН 5709004597/КПП 570901001 БИК 045402001
Тел 8(48648) 2 - 51 - 47

**ПРИКАЗ №52
От 28 декабря 2018 года**

О предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости

На основании приказа МВД России от 28.06.2016 г. № 347 «О внесении изменений в Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденный приказом МВД России от 07.11.2016 г. №1121» и ст. 65 Трудового кодекса РФ и в связи с поступающими вопросами о порядке получения справок о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования, о прекращении уголовного преследования работников образовательных учреждений, в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 351.1 Кодекса трудовой деятельности в сфере образования, воспитания п р и к а з в а ю :

Утвердить:

Положение о предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости работников МБДОУ «Верхне-Скворченский детский сад»;

перечень должностей, при приеме на работу (заключение трудовых договоров), на которые необходимо предоставлять справки об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования:

заведующая;

воспитатель;

помощник воспитателя;

повар;

главный бухгалтер;

2. Не допускается прием на работу в МБДОУ «Верхне-Скворченский детский сад» без соответствующей справки об отсутствии судимости.

3. Педагогическому коллективу и обслуживающему персоналу 1 раз в 5 лет обновлять и предоставлять заведующему справку о наличии (отсутствии) судимости.




Ознакомить сотрудников учреждения с данным приказом под роспись.

5. Вновь пришедших работников знакомить с данным приказом при приеме на работу.

6. Всем сотрудникам обновить справки в 2019 году

7. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая Л.А.Клевцова

Ф И О	Дата ознакомления	Роспись
Харыбина Е.Н.	28.12.18	
Григорьева Г.Д.	28.12.18	
Галкина А.Д.	28.12.18	

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости в МБДОУ «Верхне-Скворченский детский сад»

1.1. Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме работников на работу в образовательную организацию (далее - ОО), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в ОО

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. Порядок предоставления работниками справок о наличии (отсутствии) судимости при приеме граждан на работу

1.1. При заключении трудового договора кандидаты на любую вакантную должность в ОО, поступающие на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

1.2. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

1.3. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохрани-

тельных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

1.4. Не допускается прием на работу в общеобразовательное учреждение без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала).

1.5. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

1.6. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются до издания приказа о приеме на работу.

1.7. Для упорядочения процесса взаимодействия работников и работодателя в целях безопасного пребывания обучающихся в общеобразовательном учреждении все сотрудники школы должны 1 раз в 5 лет предоставлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке.

1.8. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергался уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшим) судимость, должен быть расторгнут.